

Νόμος - Βόμβα για απολύσεις, μείωση μισθών σε ΔΕΚΟ

Υπό την ασφυκτική πίεση της τρόικας, η κυβέρνηση προχωρά σε πράξη νομοθετικού περιεχομένου με την οποία θα καταργηθούν οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις και κανονισμοί εργασίας σε ΔΕΚΟ και τράπεζες και θα ανοίξει ο δρόμος για απελευθέρωση των απολύσεων και δραστικές περικοπές των αποδοχών για 110.000 εργαζόμενους. Με τις προωθούμενες ρυθμίσεις το εργασιακό και μισθολογικό καθεστώς στον ευρύτερο δημόσιο τομέα θα εναρμονιστεί πλήρως με εκείνο του ιδιωτικού τομέα έτσι ώστε να αρθεί η ιδιότυπη μονιμότητα του προσωπικού και να συμπιεστούν οι αμοιβές μέσω κατάργησης των ειδικών επιδομάτων, θέσπισης πλαφόν στα δώρα και περιορισμού των αποζημιώσεων για υπερωρίες και έκτακτη εργασία. Με το νέο καθεστώς το ποσοστό των ατόμων που θα απολύονται κάθε μήνα και το ύψος των αποζημιώσεων σε ΔΕΚΟ και τράπεζες θα γίνεται με μοντέλο ιδιωτικού τομέα, ενώ οι μειώσεις στις αποδοχές θα φθάνουν μέχρι και 50%.

Με την πράξη νομοθετικού περιεχομένου κατ' επιταγή των δανειστών μας θα ανατραπούν οι συμβάσεις και κανονισμοί εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, εξέλιξη που θα ανοίξει τον ασκό του Αιόλου για το σύνολο των δικαιωμάτων των εργαζομένων (από τους όρους απολύσεων μέχρι τους μισθούς και τα επιδόματα). Υπολογίζεται πως 110.000 εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ κ.α.) και στις τράπεζες θα επηρεαστούν άμεσα.

Ουσιαστικά αυτό που προωθείται είναι η δημιουργία ενός ενιαίου εργασιακού και μισθολογικού πλαισίου για τους εργαζόμενους σε ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Σήμερα στον ευρύτερο δημόσιο τομέα απολύσεις μπορούν να γίνουν υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, όπως η συμπλήρωση 35ετίας για συνταξιοδότηση ή η ύπαρξη πειθαρχικού παραπτώματος.

Στόχος είναι να αλλάξει αυτό το πλαίσιο και να υπάρξει πλήρης ευθυγράμμιση με τον ιδιωτικό τομέα, ώστε να «απελευθερωθούν» οι απολύσεις. Ουσιαστικά θα υπάρξει κοινό καθεστώς τόσο ως προς το ποσοστό των ατόμων που μπορούν κάθε μήνα να απολύονται όσο και ως προς το ύψος των αποζημιώσεων.

Παρεμβάσεις θα γίνουν και στα μισθολογικά ζητήματα όπως οι βασικοί μισθοί, τα ειδικά επιδόματα, οι ωριμάνσεις και τα δώρα που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ρύθμιση - πακέτο

Ιδιαίτερα σημαντικό είναι πως αν δεν υπάρξει συμφωνία των κοινωνικών εταίρων για τους μισθούς στον ιδιωτικό τομέα, ανοίγει ο δρόμος για ρύθμιση «πακέτο». Δηλαδή να υπάρξει πράξη νομοθετικού περιεχομένου που θα ρυθμίσει τόσο τα θέματα του ευρύτερου δημόσιου τομέα (απολύσεις, επιδόματα κ.ά.) όσο και τα θέματα του ιδιωτικού τομέα (μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος εργασίας).

Η τρόικα ζητεί οι ανατροπές να προχωρήσουν άμεσα κάνοντας λόγο για «αγκυλώσεις» που δημιουργούν προβλήματα στις αποκρατικοποιήσεις και την ανταγωνιστικότητα. Το θέμα τέθηκε από το τεχνικό κλιμάκιο της τρόικας σε συνάντηση που είχε στο υπουργείο Οικονομικών με τον γενικό γραμματέα ΔΕΚΟ και αποκρατικοποιήσεων Γ. Κυριακό και τη γενική γραμματέα του υπουργείου Εργασίας Αν. Στρατινάκη. Μάλιστα σύμφωνα με πληροφορίες έγινε αναφορά σε ρυθμίσεις που ισχύουν σε συγκεκριμένες τράπεζες με βάση τις οποίες είναι δύσκολες οι απολύσεις.

Οι εκπρόσωποι των δανειστών μας επέμειναν στο θέμα των κανονισμών εργασίας που ισχύουν στις ΔΕΚΟ και τις τράπεζες, υποστηρίζοντας ότι πρέπει να αλλάξουν και να καταργηθεί η μονιμότητα και τα μισθολογικά προνόμια κυρίως σε ΔΕΚΟ που πρόκειται να ιδιωτικοποιηθούν.

Πρώτη γεύση

Το ξήλωμα των κλαδικών συμβάσεων και η επέκταση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης με στόχο τη συρρίκνωση των αποδοχών τόσο στον ευρύτερο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα αποτελούν βασικές επιταγές της τρόικας.

Μία πρώτη εικόνα δόθηκε στις επαφές του τεχνικού κλιμακίου των δανειστών με στελέχη των υπουργείων Οικονομικών και Εργασίας. Ουσιαστικά ασκούνται ασφυκτικές πιέσεις για τον περιορισμό του μισθολογικού κόστους στο όνομα της δημοσιονομικής εξυγίανσης και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Νότα για ιδιωτικό τομέα

Αλλαγή της διαδικασίας προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας που εκδίδει αποφάσεις για τους μισθούς. Στόχος είναι η προσφυγή να γίνεται μόνο αν υπάρχει συμφωνία τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων (σήμερα μπορεί να υπάρξει μονομερής προσφυγή από τα συνδικάτα). ? Διασφάλιση πως οι κλαδικές συμβάσεις θα ισχύουν μόνο για ένα εξάμηνο μετά τη λήψη τους. Με τον τρόπο αυτό οι κλαδικές συμβάσεις θα έχουν περιορισμένη διάρκεια ζωής και θα αντικατασταθούν με επιχειρησιακές, οι οποίες θα προβλέπουν χαμηλότερες αμοιβές

Περικοπές έως και 50%

Συμβάσεις-σοκ, που φέρνουν μειώσεις αποδοχών έως και 50%, εισάγουν κατώτατο βασικό μισθό 760 ευρώ και βάζουν μαχαίρι στις συντάξιμες αποδοχές και την υγειονομική περίθαλψη προωθεί η κυβέρνηση σε πάνω από 100 Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (ΔΕΚΟ) και φορείς του Δημοσίου καθώς και στις τράπεζες.

Σύμφωνα με το κυβερνητικό σχέδιο για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού στον ευρύτερο δημόσιο τομέα οι μηνιαίες αποδοχές

ανεξαρτήτως ύψους θα μειωθούν περαιτέρω από 10% μέχρι και 50% σε σχέση με τις σημερινές πράγμα που σε απόλυτα ποσά σημαίνει ότι κατά μέσον όρο κάθε εργαζόμενος θα χάσει 900 ευρώ τον μήνα.

Κι αυτό γιατί με το νέο μισθολογικό και εργασιακό καθεστώς θα καταργηθούν όλα τα ειδικά επιδόματα που λαμβάνουν σήμερα οι εργαζόμενοι σε ΔΕΚΟ και τράπεζες και θα παραμείνουν μόνο τα γενικά επιδόματα όπως το επίδομα γάμου, παιδιών και πτυχίου εφόσον το αντικείμενο της εργασίας είναι συναφές με τον τίτλο σπουδών.

Οι απώλειες

Υπολογίζεται ότι για εργαζόμενο σε δημόσια επιχείρηση που σήμερα λαμβάνει μαζί με τα επιδόματα και τις αποζημιώσεις για υπερωρίες και αργίες 2.500 ευρώ τον μήνα, οι συνολικές του αποδοχές θα μειωθούν κατά τουλάχιστον 500 ευρώ δηλαδή ποσοστιαία θα έχει απώλεια της τάξης του 20%.

Πέραν όμως των δραστικών μειώσεων στις αποδοχές των εργαζομένων το νέο καθεστώς οδηγεί και σε συρρίκνωση των συντάξιμων αποδοχών.

Κι αυτό γιατί με βάση το ισχύον μισθολόγιο τα επιδόματα εντάσσονται στις τακτικές αποδοχές οι οποίες αποτελούν τη βάση υπολογισμού για το ύψος των συντάξεων.

Με την κατάργησή τους μειώνονται δραματικά οι τακτικές αποδοχές και συνεπώς τα ποσοστά αναπλήρωσης των συντάξεων. Το μεγαλύτερο πλήγμα θα δεχθούν όσοι βρίσκονται μακριά από το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση και δεν έχουν εισέλθει στην τελευταία πενταετία, η οποία επηρεάζει καθοριστικά το ύψος των συντάξιμων αποδοχών.

Υπάλληλοι Υπουργείων : 60.000 στη ζώνη πυρός

Η αξιολόγηση του προσωπικού και των δομών του Δημοσίου καθώς και η κατάργηση ή η μεταφορά αρμοδιοτήτων που προβλέπονται από το σχέδιο της κυβέρνησης για το επιτελικό κράτος θα αποτελέσουν το όχημα για σαρωτικές μετατάξεις αλλά και απολύσεις από τον στενό δημόσιο τομέα. Παράλληλα, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα αναμένονται καταργήσεις οργανισμών που θα οδηγήσουν σε απόλυση χιλιάδες εργαζομένους εντός του 2012, οι οποίοι υπολογίζονται σε 60.000 από το σύνολο του δημόσιου τομέα.

Σύμφωνα με τη «Λευκή Βίβλο» για το Επιτελικό Κράτος που έθεσε σε δημόσια διαβούλευση το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, θα καταργηθούν εκατοντάδες υποστηρικτικές αρμοδιότητες του Δημοσίου οι οποίες ενδέχεται να συγχωνευτούν ή να ιδιωτικοποιηθούν συμπαρασύροντας και τους εργαζομένους σε αυτές. Στη «Λευκή Βίβλο» αναφέρεται ότι έχουν καταμετρηθεί 9.778 υποστηρικτικές αρμοδιότητες στην κεντρική διοίκηση οι οποίες «αποτελούν στρεβλώσεις όχι άνω των 5 κατηγοριών αρμοδιοτήτων», όπως αναφέρεται στην έκθεση. Με τη μείωση του αριθμού και την

απλούστευση των διαδικασιών αναμένεται να βρεθούν στον «αέρα» χιλιάδες εργαζόμενοι υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που απασχολούνται σε αυτές. Για παράδειγμα, με την εισαγωγή του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου σε μία διεύθυνση υπουργείου στην οποία απασχολούνται 5 εργαζόμενοι (2 στη γραμματεία και 3 κλητήρες), οι 3-4 υπάλληλοι (κλητήρες και 1 γραμματέας) θα πρέπει ή να εκπαιδευτούν σε άλλο αντικείμενο, ή να μετατεθούν σε άλλη υπηρεσία ανά την επικράτεια, ή τέλος να απολυθούν μετά την αξιολόγηση που θα πραγματοποιηθεί στις δομές αλλά και στους υπαλλήλους εντός του έτους.

Με τον καταμερισμό των αρμοδιοτήτων, που θα διατηρήσει μόνο τις επιτελικές αρμοδιότητες στα υπουργεία και θα μεταφέρει τις εκτελεστικές στις αποκεντρωμένες κρατικές διοικήσεις και την τοπική αυτοδιοίκηση, θα υπάρξουν σαρωτικές μετατάξεις ανά την επικράτεια προσωπικού κυρίως ΥΕ και ΔΕ, ενώ η πλειονότητα των υπαλλήλων που θα παραμείνουν στα υπουργεία θα κατέχουν σημαντικά τυπικά προσόντα για να συμβάλουν στη χάραξη και την υλοποίηση των δημόσιων πολιτικών.

Πηγή: «Έθνος της Κυριακής», 22/1/2012